



GÖTEBORGS
UNIVERSITET

VISION
2020

HANDLINGSPLAN 2015 – 2017 OCH VERKSAMHETSPLAN 2015

JMG, Institutionen för journalistik, medier och kommunikation

UTARBETAD AV:

Ulla Sättereie, prefekt

Monika Djerf-Pierre, proprefekt, ansvarig för forskning

Monica Löfgren Nilsson, viceprefekt, utbildningsansvarig

Måns Wiklund, administrativ chef

Mats Ekström, studierektor forskarutbildningen

Christina Jones, arbetsmiljöombud, miljörepresentant, internationaliseringskoordinator

Bengt Johansson, professor

Behandlad i institutionsrådet, 141126

DATUM:

141127

BESLUTAD AV:

Prefekt

KONTAKTPERSON:

Ulla Sättereie, ulla.satereie@jmg.gu.se

FORSKNING SOM PÅVERKAR

JMG:s forskningsverksamhet har stärkts betydligt under de senaste åren. Detta märks bland annat genom att de externa anslagen har ökat, vi har inlett flera internationella forskningssamarbeten, kraftigt ökat de internationella publiceringarna samt vårt aktiva deltagande i internationella konferenser. Planen för JMG:s forskning inriktas således på att fortsätta och ytterligare förstärka denna positiva utveckling.

Mål och strategier enligt Vision 2020

Vårt mål är att JMG ska vara en nationellt ledande och internationellt framstående forskningsmiljö med spetskompetens inom ett urval prioriterade forskningsområden: journalistik, politisk kommunikation, publikstudier och kriskommunikation. Inom dessa profilområden ska vi göra särskilda satsningar under de kommande åren.

SOM-institutet utgör sedan många år en viktig del av JMG:s forskningsmiljö och en målsättning är att bättre utnyttja och integrera SOM-institutets spetskompetens inom opinionsanalys och undersökningsmetodik i verksamheten.

JMG ska vara en attraktiv arbetsplats/samarbetspartner för nationella och internationella forskare, en aktiv del i det internationella forskarsamhället och kännetecknas av god samverkan med det omgivande samhället.

Prioriteringar och mål 2015 – 2017	Handlingsplan 2015 – 2017 för att uppnå målen	Verksamhetsplan 2015
Aktiv rekrytering JMG ska fortsätta det pågående arbetet med att förstärka forskningen vid institutionen. En stark forskningsmiljö utgör också grunden för kvaliteten i utbildningen samt stimulerar utbytet med omvärlden, såväl internationellt som med det omgivande svenska samhället.	Därför ska vi: <ul style="list-style-type: none">• utlysa tjänster i konkurrens och satsa på att även få sökande från andra lärosäten och andra länder• rekrytera strategiskt för att både säkra bredd i institutionens samlade kompetens och spets inom institutionens fyra profilområden• kontinuerligt bjuda in internationella gästforskare och ha en fungerande organisation för ett gott omhändertagande av dessa• öka antalet doktorander,	JMG ska: <ul style="list-style-type: none">• rekrytera minst två doktorander ht 2015 (finansieras genom anslag och eget kapital)• bjuda in minst en internationell gästforskare• bredda gruppen forskare som är aktiva i internationella utbyten så att minst en forskare som tidigare inte varit gästforskare deltar i ett internationellt utbyte

	med målsättningen att år 2017 ha minst tio doktorander vid JMG	
<p>Externfinansierad forskning JMG:s externa forskningsanslag har ökat under senare år. Detta är en viktig förutsättning för att kunna realisera det övergripande målet att vara en framstående forskningsmiljö med spetskompetens inom fyra profilområden. Vår ambition för de kommande åren är att upprätthålla nivån och helst också öka den.</p>	<p>Därför ska vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • göra ytterligare satsningar på seminarieverksamhet med fokus på att vidareutveckla forskningsidéer och att coacha forskare när det gäller att utveckla projekt och skriva forskningsansökningar • stärka möjligheterna för institutionens forskare att söka externa forskningsanslag 	<p>JMG ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> • organisera seminarier med fokus på utveckling av forskningsidéer och att öka kompetensen när det gäller att skriva forskningsansökningar • utöka forskning- och kompetensutvecklingen för docenter och befordrade professorer för att ge bättre förutsättningar för framgångsrika ansökningar om externa forskningsmedel
<p>Utbildningsanknuten forskning Utgångspunkten är att forskningen är fri och måste få utvecklas utifrån forskarsamhällets kriterier. En bred bas och en nära kontakt med studenterna är viktiga förutsättningar för att utveckla forskningen och säkra utbildningarnas kvalitet.</p>	<p>Därför ska vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ytterligare integrera institutionens profilområden i utbildningarna • arbeta efter principen om forskande lärare där målet är att alla forskare ska undervisa inom utbildningarna på grund- eller avancerad nivå • arbeta vidare med ”adjunktslyftet”, som syftar till att höja den akademiska kompetensen bland institutionens adjunkter och på det sättet bättre integrera forskningsanknytning även i de mer praktiskt inriktade delarna av utbildningarna • bygga vidare på våra nationella samarbeten inom forskarutbildningen och i vårt forskarutbildningsnätverk erbjuda spetskurser inom våra profilområden • använda SOM-institutets resurser i utbildningsutbudet, inte minst på avancerad nivå 	<p>JMG ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> • under ledning av studierektor för master, fortsätta arbetet med att utveckla en ny masterutbildning där institutionens forskningsprofiler får en tydlig roll • tydligare integrera profilområden i utbildningarna, dels genom att forskarna undervisar i det de faktiskt forskar om, dels genom att forskningsprojekten erbjuder uppdrag till examensarbeten på JU/MKV • använda data från SOM-institutet och LORe i undervisningen, exempelvis i examensarbeten

<p>Samverkan över ämnes- och fakultetsgränser Mångvetenskaplig forskning ökar förutsättningarna för att lösa globala samhällsproblem och stärker också de enskilda disciplinerna. JMG:s profilområden förutsätter samarbeten över traditionella disciplingränser. SOM-institutets verksamhet är utpräglad tvärvetenskaplig och inkluderar samarbeten mellan olika ämnen och discipliner inom humaniora, samhällsvetenskap och naturvetenskap.</p>	<p>Därför ska vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uppmuntra till och medverka i ämnes-, institutions- och fakultetsöverskridande forskningsprojekt och nätverk • stimulera forskningssamverkan som innebär deltagande i SOM-institutets och LORes undersöknings- och publiceringsverksamhet 	<p>JMG ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ta aktiv del i fakultetsgemensamma kurser • delta i Göteborgs universitets UGOT-satsning
<p>Väl fungerande infrastruktur En avancerad och funktionell infrastruktur är en nödvändig förutsättning för att utveckla forskningen.</p>	<p>Därför ska vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ha en väl fungerande organisation för kvalificerat administrativt stöd för forskningen • ha väl fungerande rutiner för hur vi säkerställer att aktuell forskning kommuniceras till det omgivande samhället, inte minst genom hemsida (GU:s och JMG:s) och sociala medier 	<p>JMG ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> • starta en JMG-blogg, där lärare och forskare (och ibland även inbjudna studenter) kontinuerligt ska informera om och diskutera aktuella frågor inom journalistik- och medieforskning samt -undervisning (se även samverkan)
<p>Kreativa forskningsmiljöer Forskningen är beroende av en väl fungerande organisation. Det handlar inte bara om infrastruktur utan i lika hög grad om ledarskap, arbetsformer och goda arbetsförutsättningar.</p>	<p>Därför ska vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • fortsätta satsningarna på organiserat forskningssamarbete inom JMG:s fyra profilområden samt uppmuntra forskare att ansluta till och aktivt delta i dessa • fortsätta ge hög prioritet åt institutionens vetenskapliga seminarium, men också utveckla övriga mötesplatser och arbetsformer där institutionens forskare träffas och arbetar tillsammans inom profilområdena, exempelvis genom att ge specialseminarier eller seminarier på särskilda teman • verka för tydligare karriärvägar och aktivt stötta 	<p>JMG ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> • färdigställa institutionens fyra forskningsplattformar samt arbeta vidare med dessa genom exempelvis specialseminarier och workshops

	de lektorer som vill docent- eller professorsmeritera sig	
<p>Kvalitetsdriven forskning Forskningen vid JMG ska genomgående hålla hög internationell klass. Det innebär att vi ska arbeta med kontinuerlig kvalitetsutveckling och att resultat från utvärderingar ska omsättas i åtgärder.</p>	<p>Därför ska vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • avsätta resurser för att arbeta systematiskt med kommande kvalitetsutvärderingar • arbeta proaktivt med att följa utvecklingen av centrala kvalitetsindikatorer i institutionens verksamhet, så som peer review-publicering, sökta och erhållna forskningsanslag, internationella utbyten, forskningsanknytningen i utbildningen, lärarkompetens osv • systematiskt analysera och följa upp de kvalitetsutvärderingar som görs och vidta åtgärder utifrån dessa 	<p>JMG ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> • möjliggöra för alla anställda forskare och doktorander att delta i minst en internationell konferens årligen, förutsatt att personen fått en paper accepterat (finansieras av institutionen enligt tidigare beslutad konteringsmodell) • möjliggöra att engelskspråkiga artiklar (och jämförbara texter) som skrivs vid JMG ska språkgranskas innan de skickas vidare (finansieras av institutionen enligt tidigare beslutad konteringsmodell) • årligen genomföra en intern granskning av institutionens publiceringsmönster samt presentera granskningen vid personalmöte
<p>Hållbar utveckling Morgondagens utmaningar kommer att handla om att lösa problem relaterade till miljö, fattigdomsbekämpning, sociala klyftor osv. Forskningen på JMG ska ta sig an dessa utmaningar.</p>	<p>Därför ska vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aktivt uppmuntra till medverkan i tvärvetenskapliga forskningsprojekt som berör dessa områden 	<p>JMG ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> • påbörja ett arbete för att säkerställa att hållbar utveckling förankras i de fyra forskningsplattformarna

UTBILDNING SOM FÖRNYAR

JMG har en stark utbildning på grund- och avancerad nivå, såväl inom journalistik som medie- och kommunikationsvetenskap. I den senaste utvärderingen gjord av dåvarande Högskoleverket fick JMG som enda journalistutbildning i landet omdömet ”mycket hög kvalitet” på kandidatnivå. Utbildningarna präglas av täta kontakter med de branscher vi utbildar för.

Mål och strategier enligt Vision 2020

Vårt mål är att JMG ska ha utbildningar på samtliga nivåer som är nationellt ledande inom respektive område. De ska kännetecknas av hög vetenskaplig och professionsinriktad kvalitet, hög pedagogisk kompetens och ge studenterna en utbildning som gör dem väl förberedda för att arbeta inom vald bransch eller för en fortsatt akademisk karriär.

Under perioden 2015 – 2017 kommer vi att fokusera på att utforma ett nytt treårigt kandidatprogram i journalistik och en gemensam masterutbildning i journalistik, medier och kommunikation.

Målet är att samtliga utbildningar inom en treårsperiod ska innehålla ett påtagligt ökat inslag av internationalisering. Parallellt med att vi bedriver utbildning inom program ska vi också erbjuda ett utbud av fristående kurser och uppdragsutbildningar.

Prioriteringar och mål 2015 – 2017	Handlingsplan 2015 – 2017 för att uppnå målen	Verksamhetsplan 2015
Pedagogisk excellens Engagerande högskolepedagogik är avgörande för att kunna möta framtidens studenter. En hög pedagogisk kvalitet och nyskapande pedagogiska idéer är viktiga för att förbättra vår konkurrenskraft och attrahera – och behålla – de bästa studenterna.	Därför ska vi: <ul style="list-style-type: none">• uppmuntra och möjliggöra för engagerade lärare att utveckla kurser eller moment inom respektive utbildning• arbeta för att alla lärare ska ha minst 15 hp högskolepedagogik	JMG ska: <ul style="list-style-type: none">• uppmuntra lärare att kompetensutveckla sig och avsätta tid inom tjänst för lärare som går exempelvis högskolepedagogiska kurser• erbjuda utökad kompetensutveckling för pedagogisk utveckling av det nya kandidatprogrammet i journalistik
Spetsutbildning på forskarnivå JMG ska ha en framstående forskarutbildning som attraherar de bästa sökande	Därför ska vi: <ul style="list-style-type: none">• öka antalet doktorander, med målet att ha tio doktorander i systemet samtidigt• rekrytera de bästa doktoranderna, både nationellt och internationellt	JMG ska: <ul style="list-style-type: none">• göra en intern översyn av rutiner och interna dokument gällande forskarutbildningen som förberedelse för kommande utvärderingar

<p>Kvalitetsdriven utbildning Alla universitetets kurser – både program och fristående kurser – ska utgå från uttalade kvalitetskriterier. Det innebär att alla utbildningar regelbundet ska utvärderas mot de uppsatta kriterierna och att resultaten ska omsättas i åtgärder.</p>	<p>Därför ska vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • utveckla institutionens organisation för kontinuerligt kvalitetsarbete inom utbildningarna, detta inkluderar såväl uppföljning av kurs- och utbildningsvärderingar som benchmarking gentemot konkurrerande utbildningar inom landet och framstående internationella utbildningar • avsätta resurser för att arbeta med genomförande, analys och uppföljningar av universitetsinterna och externa kvalitetsutvärderingar 	<p>JMG ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Genomföra konsekvensanalyser av de uppföljningar som gjorts av studenter på JU och MKV • Införa ett systematiskt sätt att kontinuerlig utveckla och kvalitetssäkra hela utbildningar, kurser och moment inom kurser. Kursrapporter införs på samtliga JMG kurser och kurskonferenser genomförs en gång per termin
<p>Internationell profil Alla utbildningar vid Göteborgs universitet ska ha internationell profil.</p>	<p>Därför ska vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • öka det internationella utbytet av lärare och administratörer • satsa på färre, men bättre, avtal med ett fåtal internationella lärosäten, där vi kan bygga långsiktiga kontakter med systeminstitutioner och särskilt utveckla samarbetskurser med internationella lärosäten på masternivå 	<p>JMG ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uppmuntra lärare att knyta kontakter med och delta i internationella utbyten med andra lärosäten
<p>Bredd och spets Bredd och spets är varandras förutsättningar och naturliga komplement. Genom en spännande bredd kan vi attrahera studenter med en varierande bakgrund och genom kvalificerade spetsutbildningar locka talangerna och stimulera till fördjupade studier.</p>	<p>Därför ska vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • erbjuda studenterna flera utbildningsingångar på alla nivåer • utveckla en masterutbildning i nära kontakt med forskningen • aktivt arbeta med breddad rekrytering och stärka kontakterna med skolan 	<p>JMG ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> • öka det engelskspråkiga kursutbudet på avancerad nivå inom Journalism and Media Studies • avsätta medel för att utveckla forskningsanknytningen i kurser inom grundutbildningen
<p>Program och fristående kurser Program och fristående kurser ska komplettera varandra i universitetets utbildningsutbud.</p>	<p>Därför ska vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sträva efter att få fler helårsstudieplatser så att vi kan öka utbudet av fristående kurser, inte minst inriktade mot det livslånga lärandet 	<p>JMG ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sträva efter att få fler helårsstudieplatser för att kunna utveckla utbudet av fristående kurser inte minst med inriktning mot vidareutbildning för yrkesverksamma (Helfart, halvfart, distans, blended learning.)

<p>Bildning och livslångt lärande I universitetets ansvar för samhällets utbildning ligger att fördjupa och utveckla kunskap. Det innebär också en aktiv roll när det gäller bildning, fri kunskapsutveckling och livslångt lärande.</p>	<p>Därför ska vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • erbjuda uppdragsutbildningar för olika yrkeskategorier 	<p>JMG ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aktivt arbeta med att marknadsföra uppdragsutbildningar
<p>Hållbar utveckling Utbildningarna ska ta sig an frågor som rör de globala utmaningarna i form av miljö, demokratiutveckling mm</p>	<p>Därför ska vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Integrera moment som behandlar hållbar utveckling i utbildningen 	<p>JMG ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att ta fram en strategi för hur hållbar utveckling ska förankras i utbildningen

SAMVERKAN SOM UTVECKLAR

JMG:s verksamhet, både forskning och utbildning, kännetecknas i hög grad av samverkan med det omgivande samhället. Inte minst bidrar SOM-institutets verksamhet till detta. En stor del av institutionens forskningsprojekt bedrivs i nära samverkan med näringsliv, andra myndigheter och organisationer. Utbildningarna har nära kontakt med de branscher vi utbildar för. JMG:s lärare och forskare företräder institutionen som representanter i många olika bransch- och intresseorganisationer.

Mål och strategier enligt Vision 2020

Vårt mål är att JMG ska kännetecknas av ett engagerat samverkansarbete med såväl akademi som det omgivande samhället. Det skapar goda cirklar som ger kunskap till omvärlden, nyttiggör forskningen och stimulerar till ett inflöde av nya idéer och kunskap.

God samverkan med de branscher vi utbildar för, och med de alumner som fått sin utbildning vid JMG, gör också att våra nuvarande studenter får en kontinuerlig kontakt med ett framtida arbetsliv och ges möjlighet att bygga nätverk redan under utbildningstiden.

Prioriteringar och mål 2015 – 2017	Handlingsplan 2015 – 2017 för att uppnå målen	Verksamhetsplan 2015
Utvecklat ansvar för nyttiggörande av forskning	Därför ska vi: <ul style="list-style-type: none">• stärka institutionens arbete med att tillgängliggöra forskningsresultat, exempelvis genom open access-publicering samt kommunikation via hemsida och sociala medier	JMG ska: <ul style="list-style-type: none">• vidareutveckla strukturer för löpande uppdatering av hemsida och sociala medier• starta en JMG-blogg• aktivt delta i GU:s initiativ för Free Speech
Stärkt kunskapsutbyte ger högre utbildningskvalitet	Därför ska vi: <ul style="list-style-type: none">• utveckla JMG:s alumniverksamhet• använda alumner och andra arbetslivsrepresentanter i utbildningen i syfte att	JMG ska: <ul style="list-style-type: none">• uppmärksamma att institutionen fyller 25 år genom att anordna minst ett arrangemang som vänder sig till alumner och branschkontakter

	förstärka kontakten med arbetsmarknaden	
Samverkansarbete ska vara meriterande	<p>Därför ska vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • skapa tydliga incitament för arbete med samverkan • arbeta för att samverkan ska vara meriterande för lärare, forskare och studenter 	<p>JMG ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kartlägga samverkansarbetet och tydliggöra det som ett lönekriterium vid kommande lönerevisioner
Ökad forskningsdialog	<p>Därför ska vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • öka tillgången till dokumenterade forskningsresultat genom "open access"-publicering • vidareutveckla kreativa och gränsöverskridande mötesplatser i samverkan med olika delar av samhället 	<p>JMG ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> • använda hemsidan och sociala medier för att sprida forskningsresultat
Kvalitetsdrivet samverkansarbete	<p>Därför ska vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dokumentera och synliggöra det samverkansarbete som bedrivs vid institutionen 	<p>JMG ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> • hitta en struktur som gör att samverkansarbetet löpande dokumenteras och uppgifterna samlas på ett ställe

ARBETSMILJÖ SOM INSPIRERAR

Mål och strategier enligt Vision 2020

Vårt mål är att JMG ska vara en attraktiv arbetsplats, där medarbetare och studenter trivs och känner att de kan utvecklas. Detta uppnår vi genom en tydlig och ändamålsenlig organisation, ett aktivt ledarskap och stärkt delaktighet för medarbetare och studenter på alla nivåer.

Prioriteringar och mål 2015 – 2017	Handlingsplan 2015 – 2017 för att uppnå målen	Verksamhetsplan 2015
En socialt hållbar arbetsmiljö En stimulerande arbets- och studiemiljö bidrar till att vi kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare och studenter.	Därför ska vi: <ul style="list-style-type: none">• arbeta aktivt med likabehandlings- och mångfaldsfrågor• regelbundet följa upp jämställdheten mellan kvinnor och män• främja normer som leder till att både anställda och studenter behandlar varandra med ömsesidig respekt• tillämpa nolltolerans mot avvikelse från grundläggande etiska principer	JMG ska: <ul style="list-style-type: none">• genomföra en internutbildning om likabehandlingsfrågor för alla anställda
Aktivt ledar- och medarbetarskap En väl fungerande arbetsmiljö är beroende av aktivt ledarskap samt kvalificerade och engagerade medarbetare som får möjlighet att utvecklas.	Därför ska vi: <ul style="list-style-type: none">• tydliggöra och utveckla ledarskapet på alla nivåer. Personer som får chefs- eller ledarskapsuppdrag förväntas ta del av det kursutbud som ges inom universitetets chefs- och ledarskapsutbildningar.• ha väldefinierade uppdrags-, funktions- och rollbeskrivningar för alla befattningar, där så väl arbetsuppgifter, ansvar som befogenheter framgår• ha tydliga och väl kommunicerade delegationer som syftar till att administrationen kan avlasta kärnverksamheten från administrativa sysslor	JMG ska: <ul style="list-style-type: none">• slutföra arbetet med uppdragsbeskrivningar• slutföra arbetet med en utvecklad delegationsordning för institutionen• uppdatera och omarbete den institutionsinterna sidan på GUL och där publicera alla för de anställda relevanta dokument

	<p>samt till att erbjuda snabb och bra service till medarbetare och studenter</p> <ul style="list-style-type: none"> • stärka möjligheterna till kontinuerlig kompetensutveckling för alla medarbetare 	
<p>En lärande organisation Hög kvalitet inom forskning, utbildning och samverkan förutsätter att vi tar vara på universitetets samlade kompetens. Det globala engagemanget kräver dessutom att organisationen är internationellt inriktad.</p>	<p>Därför ska vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • öka samverkan inom universitetet, såväl mellan olika ämnesområden som mellan akademisk och administrativ personal • motverka administrativa och ekonomiska hinder för samverkan över fakultets- och institutionsgränser • stimulera internationellt utbyte för forskare, lärare och administratörer • ha en god kommunikation av beslut och information till medarbetare och studenter 	<p>JMG ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> • i samband med institutionsråd skicka dagordning, handlingar och protokoll till samtliga anställda för kännedom • föra – och sprida – minnesanteckningar vid personalmöten (frukostmöten) • till de anställda sprida JMG-nytt minst en gång per månad
<p>Kvalitetsdriven arbetsmiljö</p>	<p>Därför ska vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • analysera och följa upp den återkommande arbetsmiljöbarometern • vartannat år genomföra en institutionsintern enkät med fokus på psykosocial arbetsmiljö, ansvariga för denna enkät är arbetsmiljöombud och likabehandlingsrepresentant 	<p>JMG ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> • följa upp institutionsinterna och universitetsgemensamma arbetsmiljöenkäter samt tydligt kommunicera vidtagna åtgärder